

รายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง  
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปทุมธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรับรองการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ จ่ายในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในด้านการบริหารงานบุคคล การประชุมสภา และระเบียบกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการได้รู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและเข้าใจในบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๕๐,๐๐๐.-บาท	๑๘,๗๐๐.- บาท	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๑ วัน	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ประเภท	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด ตามอัตรากำลังแผน ๓ ปี	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๓	๑
๓	วิชาการ	๗	๕	๒
๔	ทั่วไป	๔	๒	๒
๕	สายงานการสอน	๕	๕	-

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ ที่	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๐๐%
๒	พนักงานครู	๕	๕	๑๐๐%
๓	พนักงานจ้าง	๒	๒	๑๐๐%

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้นเนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการให้แก่ อปท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือ บาง อปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน นอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพจนมทวน สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผล สำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน

# โครงการอบรมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖



















