



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง โทร.๐๗๓-๓๓๐๘๑๕

ที่ ปน ๗๒๖๐๑/ -

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ได้ดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการนำหลักธรรมไปปฏิบัติงาน

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการปฏิบัติงานในขอบเขตของท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน

๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตโดยมิชอบ

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ได้ดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี อำเภอเมืองจังหวัดปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน ซึ่งสรุปเนื้อหาในการดำเนินการโครงการดังนี้

๑.๑ การเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑.๒ การให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานใน รวมถึงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๓ การให้บุคลากรได้รับรู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด

/๑.๔ การสร้าง...

๑.๔ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงาน ต่อด้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินโครงการ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๘ คน เข้าร่วมโครงการและจากการดำเนินโครงการ ปรากฏว่าสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอย่างดี จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ประเมินผลดังกล่าว และภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางอามีน่า เจ๊ะเงาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นางสาวบุษยา ศิตลาภ)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวนิเวาะ นิแหว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

/ความเห็นของปลัด...

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวสุมิตรา นิลทับทิม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

.....
.....



(นางสาวสุมิตรา นิลทับทิม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง



รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

โครงการอบรมหลักสูตรรามาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการอบรมหลักสูตรสมาธิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)

ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักกฎหมายและหลักคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการนำหลักธรรมไปปฏิบัติงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการปฏิบัติงานในขอบเขตของท้องถิ่น
๔. เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน
๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตโดยมิชอบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ แขิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง **รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๘ คน**

๓.๒ แขิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. วิธีการอบรม

การบรรยาย การทำแบบทดสอบ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ รายละเอียด ตามผนวก ก

๖. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ตั้งไว้ ๑๖,๘๙๐.- บาท และโอนงบประมาณเพิ่ม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท รวม งบประมาณทั้งสิ้น ๒๑,๘๙๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ตามผนวก ข.

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการนำหลักธรรมไปปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๒. สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น

๓. สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งได้เปิด โลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน

๔. สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยและการปฏิบัติงานในขอบเขตของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีภาพลักษณ์ที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาลและการป้องกันการทุจริตโดยมิชอบ

๑๒.สรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ในเชิงปริมาณ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒๘ คน มีผู้เข้า รับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

๑.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตการ ทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

/๓.ผู้เข้ารับ...

๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต และประพฤติชอบ

๑๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

บรรลุตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๑๐.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

เป็นเงิน ๒๐,๒๘๐.-บาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริง

๑. ค่าอาหาร

- ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๘ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕๐.-บาท
เป็นเงิน ๗,๐๐๐.-บาท

- ค่าอาหารวิทยากร จำนวน ๒ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕๐.-บาท
เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๘ คน จำนวน ๒ มื้อ
มื้อละ ๕๐.-บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร จำนวน ๒ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐.-บาท
เป็นเงิน ๑๐๐.-บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร

-วิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

๔. ค่าเช่าสถานที่อบรม จำนวน ๑ ห้อง ๆ ละ ๔,๐๐๐.- บาท

เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๒๘ ชุด ๆ ละ ๖๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๖๘๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๖๘๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑๒.๓ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

-การดำเนินโครงการฯ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ดังรายละเอียด
ปรากฏในรูปภาพ

๑๒.๔ วิเคราะห์ผลการประเมินตอบสอบถามของผู้เข้ารับการอบรม

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๘ คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๓ คน

/ตอนที่๑...

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	๖	๒๖.๐๙
หญิง	๑๗	๗๓.๙๑

๒.อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐-๓๐ ปี	๑	๔.๓๕
๓๑-๔๐ ปี	๖	๒๖.๐๙
๔๑-๕๐ ปี	๗	๓๐.๔๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๙	๓๙.๑๓

๓.การศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	๒	๘.๗๐
ปวช./ปวส.	๒	๘.๗๐
ปริญญาตรี	๑๖	๖๙.๕๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๑๓.๐๔

๔.ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
สมาชิกสภา อบต.	๓	๑๓.๐๔
พนักงานส่วนตำบล/ครู	๑๘	๗๘.๒๖
พนักงานจ้าง	๒	๘.๗๐

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	ค่ากลาง	การแปรผล ระดับ
๑.เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๘๒.๖๑	๔.๑๓	มาก
๒.วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้	๘๓.๔๘	๔.๑๗	มาก
๓.ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม	๘๐.๘๗	๔.๐๔	มาก
๔.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๗๕.๖๕	๓.๗๘	มาก
๕.กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๘๗.๓๘	๔.๘๗	มาก
๖.ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้	๘๕.๒๒	๔.๒๖	มาก
สรุปรวม	๗๗.๔๗	๔.๒๑	มาก

สรุปภาพรวม ความคิดเห็นระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับ มาก

๑.เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ มาก

๒.วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้ อยู่ในระดับ มาก

๓.ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก

๔.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก

๕.ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้ อยู่ในระดับ มาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

-

ภาคผนวก

สรุปวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น										ค่าเฉลี่ยตามหัวข้อ			การแปรผล
	มากที่สุด(๕)		มาก(๔)		ปานกลาง(๓)		น้อย(๒)		น้อยที่สุด(๑)		จำนวน	ร้อยละ	ค่ากลาง	
	๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐		๘๐.๐๐-๘๙.๙๙		๗๐.๐๐-๗๙.๙๙		๖๐.๐๐-๖๙.๙๙		๕๙.๙๙ ลงมา					
	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน				
๑.เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๓	๑๕	๒๐	๘๐							๙๕	๘๒.๖๑	๔.๑๓	
๒.วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้	๔	๒๐	๑๙	๗๖							๙๖	๘๓.๔๘	๔.๑๗	
๓.ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม	๔	๒๐	๑๖	๖๔	๓	๙					๙๓	๘๐.๘๗	๔.๐๔	
๔.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๑	๕	๑๖	๖๔	๖	๑๘					๘๗	๗๕.๖๕	๓.๗๘	
๕.กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๘	๔๐	๑๘	๗๒							๑๑๒	๙๗.๓๙	๔.๘๗	
๖.ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้	๖	๓๐	๑๗	๖๘							๙๘	๘๕.๒๒	๔.๒๖	
สรุปรวม	๒๓	๑๓๐	๑๐๖	๔๒๔	๙	๒๗					๕๕๒	๗๗.๔๗	๔.๒๑	

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/วิธีการติดตาม/เครื่องมือการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
<p>กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมหลัก ธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในองค์กรให้กับบุคลากรรองคํการ บริหารส่วนตําบลจะรัง ประจําปิงประมาณ ๒๕๖๗ จํานวนทั้งสิ้น ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐</p>	<p>ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมโดยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๓ ตอน คือ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้อบรม แบบสอบถาม มีทั้งหมด ๔ ข้อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.เพศ ๒.อายุ ๓.การศึกษา ๔.ประเภทตําแหน่ง <p>ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ๒.วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้ ๓.ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม ๔.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ๕.กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร ๖.ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทํางานและชีวิตประจำวันได้ <p>เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า ๕ ระดับ</p> <p>ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ สํารวจปัจจัยและความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คือ แบบมาตราประมาณค่า (Rating scale) ๕ ระดับ มีกำหนดค่าคะแนนในการตอบ ดังนี้</p> <p>ระดับความพึงพอใจมากที่สุด คือ ๕</p> <p>ระดับความพึงพอใจมาก คือ ๔</p> <p>ระดับความพึงพอใจปานกลาง คือ ๓</p> <p>ระดับความพึงพอใจน้อย คือ ๒</p> <p>ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ๑</p> <p>ในแต่ละแบบสํารวจให้คํานวนค่าเฉลี่ย(x) เป็นรายข้อ และค่าเฉลี่ยรวมในแต่ละองค์ประกอบสําหรับในคู่มือนี้ใช้วิธีการคํานวนหาค่าเฉลี่ยโดยใช้จุดทศนิยมสองตําแหน่งเท่านั้น ซึ่งมีการแปลความหมาย ดังนี้</p> <p>๔.๕๑-๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด</p> <p>๓.๕๑-๔.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจมาก</p> <p>๒.๕๑-๓.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง</p> <p>๑.๕๑-๒.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย</p> <p>๑.๐๐-๑.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด</p>

แบบสอบถามเพื่อการประเมิน
โครงการอบรมหลักสูตรรามาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัดธานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

๑. เพศ หญิง ชาย

๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ปวช./ปวส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๔. ตำแหน่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/ครู พนักงานจ้าง

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็น

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หลังข้อความตรงกับความเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ					
๒. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้					
๓. ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม					
๔. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๕. กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร					
๖. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้					

ตอนที่ ๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ประสพการณ์ที่ได้รับจากโครงการ

.....
.....
.....

รูปภาพโครงการ

รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรมหัศจรรย์สากล ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัดตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรสมาชิกสภา ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรสมาชิก ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรสมาชิก ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรสมาชิก ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม โรงแรมริเวอร์ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

