



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
เรื่อง มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ขอประกาศมาตรการสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

แรงจูงใจในการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบ ๑.๕ ขั้นหรือ ๒ ขั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ
๕. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีบิดา มารดาหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยที่ไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดำรง สาสะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง